

# APDESI

## Seleksi Wawancara Calon Pejabat Eselon V Diharapkan Mampu Menghasilkan Agen Pembaharu Kemenkumham Jateng

**ANJAR WAHYU KUSUMA - CILACAP.APDESI.ID**

Apr 22, 2024 - 14:09



*Seleksi Wawancara Calon Pejabat Eselon V Diharapkan Mampu Menghasilkan Agen Pembaharu Kemenkumham  
Jateng*

SEMARANG - Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jawa Tengah melakukan wawancara pengisian Jabatan Eselon V, Senin (22/04). Sebanyak 61 orang pegawai mengikuti proses wawancara di Aula Kresna Basudewa. Kegiatan itu dibuka langsung oleh Kepala Kantor Wilayah Kemenkumham Jawa Tengah Tejo Harwanto.

Ia menyampaikan, seleksi administratif tidaklah cukup dalam memilih dan menghasilkan agen perubahan dalam suatu organisasi. Melainkan proses wawancara secara langsung seperti inilah yang dapat menentukan komitmen serta hasil kerja para kandidat.

“Saudara-saudara dipanggil untuk dilihat sejauh mana performa atas kinerja yang telah saudara laksanakan minimal 2 tahun ke belakang,” ujar Tejo.

“Penguji hari ini adalah pejabat Eselon II dan III akan menilai kompetensi atas tugas dan fungsi Saudara yang nantinya akan melaksanakan wewenang dan tanggung jawab kepada organisasi,” lanjutnya.

Kakanwil menekankan bahwa seleksi Jabatan Eselon V di lingkungan Kanwil Kemenkumham Jateng dilakukan secara terbuka dan transparan. Ia pun mengajak jajarannya dapat membangun organisasi dengan keinginan kuat untuk menjadi agen pembaharu. Untuk hasil penilaian terbaik nantinya akan menjabat sebagai Pejabat Struktural Eselon V di Unit Kerja Masyarakat dan Imigrasi di Wilayah Jawa Tengah.

Sebagai tim penguji, Pimti Pratama dan Pejabat Administrator melakukan wawancara terhadap para calon pejabat Eselon V berdasarkan hasil karya tulis yang disampaikan. Adapun karya tulis/makalah yang telah disiapkan para peserta merupakan karya tulis yang berkaitan dengan tugas dan fungsi jabatan yang sedang dijalani pada saat ini.

Selain penilaian terhadap penguasaan materi dan penyajian karya tulis, Tim Penguji menilai para peserta dari analisis terhadap suatu permasalahan, maupun gagasan/ide untuk kemajuan organisasi serta mendalami integritas, komitmen dan potensi peserta.